



# SEESOCQ

## LES ORIENTATIONS ET LE PLAN D'ACTION

2015-2018

### Un rappel des buts et des moyens formulés dans nos statuts (1.03, 1.04)

Le syndicat a pour but l'étude, la défense et la promotion des intérêts économiques et sociaux politiques de ses membres.

Pour réaliser les buts préconisés, le syndicat entend :

- a) développer parmi ses membres l'esprit de justice et de solidarité notamment en ce qui a trait à la Charte québécoise des droits et libertés ;
- b) promouvoir la formation syndicale de ses membres ;
- c) susciter l'action militante de ses membres ;
- d) voir à la négociation et signer des conventions collectives de travail avec les employeurs de ses membres selon ses pouvoirs.

<b>AXE 1 : ORGANISATION SYNDICALE</b> .....	pages 1 et 2
<b>AXE 2 : VIE SYNDICALE ET ACTIONS POLITIQUES</b> .....	page 3
<b>AXE 3 : DÉFENSE DES DROITS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DE NOS MEMBRES</b> .....	page 4
<b>AXE 4 : PRÉSENCE ET VISIBILITÉ</b> .....	page 5

**AXE 1 : ORGANISATION SYNDICALE**

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION				
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	REMARQUES
1. Assurer le bon fonctionnement du SEESOCQ et son développement	1.1 Actualiser si nécessaire les règles de fonctionnement dans le but de simplifier et faciliter la participation de nos unités et de nos membres à la vie du SEESOCQ.	a. publication des changements aux statuts.	Annoter les changements à venir.	Annoter les changements à venir.  Rencontre du comité des statuts.	Annoter les changements à venir.  Rencontre du comité des statuts.  Avis de motion pour le congrès.	
	1.2 Maintenir un portrait statistique de nos effectifs et dresser périodiquement un bilan de la situation.	a. analyses statistiques; b. publication de certaines données.	Dresser un portrait statistique.	Mise à jour.	Mise à jour.	
	1.3 Établir un portrait statistique du recrutement et du potentiel de développement de chaque secteur.	a. faire un bilan du recrutement de nouvelles unités; b. évaluer le potentiel de recrutement par secteur (compilation).	Rencontre du comité réseau étudiants (consolidation).	Suivis et recommandations sur les modifications à la structure, notre fonctionnement et statuts.	Avis de motion.	
	1.4 Assurer la conservation et la classification des documents et des archives du syndicat.	a. centraliser la documentation et établir un système de codification et de classement; b. rendre accessible, par extranet, la documentation et les archives aux personnes autorisées.	Mise à jour.  Mien en place d'un Extranet.	Mise à jour.  Mien en place d'un Extranet.	Mise à jour.	

**AXE 1 : ORGANISATION SYNDICALE**

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION				
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	REMARQUES
	<b>1.5 Évaluer et déterminer la pertinence de recruter ou non de nouvelles unités.</b>	<b>a. déterminer la pertinence de recruter ou non de nouvelles unités.</b>	Comité de travail sur le développement du SEESOCQ : sa structure, sa gestion, la permanence, etc.  Rapport d'étape au CD de l'automne et du printemps.	Recommandation du comité au CD.  Possibilité d'un Congrès extraordinaire.	Avis de motion pour le Congrès	
	<b>1.6 Déterminer le modèle de service du SEESOCQ.</b>	<b>a. réfléchir sur la répartition du travail et la composition du CA;</b> <b>b. réfléchir sur l'engagement d'une ressource à temps plein (application, négociation);</b> <b>c. maintenir une banque de ressources pour les besoins ponctuels (application, négociation, recrutement).</b>	Comité de travail sur le développement du SEESOCQ : sa structure, sa gestion, la permanence, etc.  Rapport d'étape au CD de l'automne et du printemps.	Recommandation du comité au CD.  Possibilité d'un Congrès extraordinaire.	Avis de motion pour le Congrès.	

## AXE 2 : VIE SYNDICALE ET ACTIONS POLITIQUES

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION				
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	REMARQUES
2. Favoriser les échanges et l'implication des membres.	2.1 Actualiser notre plate-forme syndicale et mettre de l'avant les actions qui en découlent.	a. révision de notre plate-forme syndicale.		Révision de notre plate-forme. Rapport pour le CD.	Thématique Congrès. Intégration au Web.	
	2.2 Mettre en place des mécanismes favorisant des occasions de rencontres ou d'échanges.	a. analyser l'opportunité, sur demande, de mettre en place une table de coordination et de consolidation d'un secteur.	Comité réseau étudiant. Statistiques, plan d'intervention.	Séminaire pour le réseau étudiant.		
	2.3 Maintenir un lien constant entre le SEESOCQ et les membres.	a. publier périodiquement <i>Écho</i> SEESOCQ; b. assurer une mise à jour périodique du site web; c. inciter les membres à faire part au CA des luttes et actions à soutenir; d. utiliser les réseaux sociaux pour rejoindre les membres.	Amélioration de l'aspect visuel du Web. Élaboration d'une page Facebook.			

## AXE 3 : DÉFENSE DES DROITS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DE NOS MEMBRES

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION				
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	REMARQUES
3.1 Soutenir toute action visant l'amélioration des conditions de travail de nos membres et la défense de leurs droits.	3.1 Conduire les négociations pour le renouvellement des conventions collectives.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. faire un bilan des négociations;</li> <li>b. donner aux portes paroles les ressources nécessaires;</li> <li>c. évaluer les besoins et les difficultés pressentis pour la négociation des conventions collectives;</li> <li>d. mettre à jour le comparatif des unités du secteur primaire-secondaire et mettre en place un comparatif pour les autres secteurs.</li> </ul>	<p>Mise à jour de la boîte à outil.</p> <p>Collecte d'information auprès des unités et mise à jour du comparatif.</p>	<p>Mise à jour de la boîte à outil.</p> <p>Étendre le comparatif pour les autres secteurs.</p>	<p>Mise à jour de la boîte à outil.</p> <p>Étendre le comparatif pour les autres secteurs.</p>	
	3.2 Mener les griefs et arbitrages dans l'intérêt des membres, selon les capacités financières et les ressources disponibles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. recevoir les avis de la ressource mandatée pour le dossier;</li> <li>b. informer les membres concernant l'aboutissement du dossier;</li> <li>c. établir une politique relative au dépôt et au suivi des griefs.</li> </ul>		Présentation d'une politique sur le dépôt et le suivi des griefs.		
	3.3 Établir des mécanismes d'accueil des nouveaux membres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. envoi d'une correspondance pour les nouveaux membres;</li> <li>b. organiser, au besoin, une rencontre avec les membres d'une nouvelle unité ou d'une unité existante.</li> </ul>	Envoi d'une correspondance pour l'accueil des nouveaux membres.	Envoi d'une correspondance pour l'accueil des nouveaux membres.	Envoi d'une correspondance pour l'accueil des nouveaux membres.	

**AXE 4 : PRÉSENCE ET VISIBILITÉ**

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION				
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	REMARQUES
4.1 Développer des alliances avec d'autres groupes et soutenir les actions visant la défense des droits sociaux.	4.1 Assurer une contribution financière à des groupes de défense des droits sociaux et des droits des personnes salariées.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. identifier les organismes visés;</li> <li>b. déterminer le montant à verser;</li> <li>c. informer nos membres des organismes que nous soutenons.</li> </ul>	<p>Application de la politique sur les dons.</p> <p>Présentation d'un organisme sur le web.</p>	<p>Application de la politique sur les dons.</p> <p>Présentation d'un organisme sur le web.</p>	<p>Application de la politique sur les dons.</p> <p>Présentation d'un organisme sur le web.</p>	
	4.2 Participer en tant que syndicat aux luttes visant la défense des droits sociaux et des droits des personnes salariées.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. identifier par les instances du SEESOCQ les activités à venir (1er mai, projets de loi, etc.);</li> <li>b. inciter les membres à faire part au CA des luttes et actions à soutenir;</li> <li>c. déterminer notre niveau d'intervention et notre contribution.</li> </ul>				
	4.3 Permettre la participation de nos membres à des occasions de rencontres ou d'échanges avec d'autres groupes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. déterminer notre niveau d'intervention et notre contribution.</li> </ul>			<p>Invitation à des organismes lors du Congrès.</p>	